

דוח פומבי לשנת 2023
בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק :	אלמדה ונצ'רס שותפות מוגבלת
תאריך הדוח :	27.5.2024
ענפי הפעילות :	מחקר ופיתוח, כהגדרת מונח זה בחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגיות בתעשייה, התשמ"ד-1984, באמצעות השקעות והחזקות בפרוייקטי מחקר ופיתוח, בעצמה או באמצעות תאגידים מוחזקים, בתחומי הבריאות הדיגיטלית, המכשור הרפואי, וה-BioConvergence.
אופן פילוח העובדים :	לפי סוגי משרות
מספר הקבוצות בפילוח :	2

(א) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים :

קבוצת העובדים בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצת העובדים אצל המעסיק)	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**) כל העובדות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**) למשרה חלקית			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**) למשרה מלאה			חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	
קבוצת עובדים א'	0%	20%+	17%+	-	-	-	0%	20%+	17%+	100%
קבוצת עובדים ב'	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%

(*) מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה. יצוין כי השכר הנדרש להיות מוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס, אולם לפי המלצות נציבות שוויון זכויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעסוקה, על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדירים בשכר העובדים, הומלץ כי בדיווח יוצגו שלוש רמות שכר : שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ו-"שכר ברוטו + הפקדות מעסיק", כמפורט במסמך ההנחיות למעסיקים. עם זאת, ייתכן כי ניתן לשקול לצמצם את המידע ולהציג עמודה אחת בלבד של השכר ברוטו למס חלף שלוש עמודות נפרדות כמפורט לעיל.

(**) ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.